

**Sistema Nacional de Garantía Xuvenil e recolle outras medidas para favorecer a ocupación.
(BOE 5 de xullo de 2014.)**

O Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, que se regula no capítulo I, ten como finalidade principal que o colectivo de mozos non ocupados nin integrados nos sistemas de educación ou formación e que sexan maiores de 16 anos e menores de 25, ou menores de 30 anos no caso de persoas cun grado de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, poidan recibir unha oferta de emprego, educación continua, formación de aprendiz ou período de prácticas tras acabar a educación formal ou quedar desempregadas.

Debe terse en conta que no ano 2013, dun total de 4.111.900 mozos de 16 a 24 anos que se contabilizaban en España, 951.100 atopábanse en situación de desemprego e 845.500 eran mozos non ocupados que tampouco estaban recibindo educación ou formación, segundo as cifras da EPA revisada. Estas cifras poñen de manifesto a grave situación laboral na que se atopa o colectivo dos mozos en España que pode ter como consecuencia tanto unha forte desconexión do mercado de traballo como a exclusión social a longo prazo. e recolle outras medidas para favorecer a ocupación.

O Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, que se regula no capítulo I, ten como finalidade principal que o colectivo de mozos non ocupados nin integrados nos sistemas de educación ou formación e que sexan maiores de 16 anos e menores de 25, ou menores de 30 anos no caso de persoas cun grado de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, poidan recibir unha oferta de emprego, educación continua, formación de aprendiz ou período de prácticas tras acabar a educación formal ou quedar desempregadas.

Debe terse en conta que no ano 2013, dun total de 4.111.900 mozos de 16 a 24 anos que se contabilizaban en España, 951.100 atopábanse en situación de desemprego e 845.500 eran mozos non ocupados que tampouco estaban recibindo educación ou formación, segundo as cifras da EPA revisada. Estas cifras poñen de manifesto a grave situación laboral na que se atopa o colectivo dos mozos en España que pode ter como consecuencia tanto unha forte desconexión do mercado de traballo como a exclusión social a longo prazo.

Segundo datos de Eurostat, en 2013 España presentaba unha das taxas de mozas de entre 15 e 25 anos que nin estudan nin traballan máis altas da Unión Europea, seis puntos por encima da media e só por detrás de Bulgaria, Italia, Grecia e Chipre.

O Consello Europeo determinou que os Estados membros que tivesen acceso aos fondos da Iniciativa de Emprego Xuvenil debían presentar antes de finais de 2013 un Plan Nacional de Implantación da Garantía Xuvenil. Como resposta a devandito mandato, o Goberno de España enviou á Comisión Europea en decembro de 2013 o Plan Nacional de Implantación da Garantía Xuvenil en España, que establece o marco

necesario para dita implantación e responde ás directrices contidas na Recomendación do Consello Europeo de 22 de abril de 2013 sobre o establecemento da Garantía. Entre as directrices atópanse a atención ao xénero e diversidade dos novos obxectos da Garantía, así como a adaptación ás circunstancias nacionais, rexionais e locais. No desenvolvemento de devandito Sistema, se ha ter en conta o novo marco financeiro 2014-2020 dos Fondos Estructurales e de Investimento da Unión Europea, destacando a posta a disposición de España de 1.887 millóns de euros para a cofinanciación de gastos realizados en atención directa a mozos non ocupados e que non cursen estudos nin formación, a través da Iniciativa de Emprego Xuvenil e o Fondo Social Europeo.

Dentro do capítulo I, a Sección 1.^a establece as bases do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

A Sección 2.^a, relativa ao Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, establece os aspectos máis concretos da inscrición no Ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, así como a atención que se proporcionará aos usuarios que acceden ao mesmo.

O procedemento de inscrición estableceuse de xeito telemática á luz dos resultados do Informe Mocidade en España 2012 realizado polo Instituto da Mocidade de España. Este informe revela que o colectivo de mozos maiores de 15 anos e menores de 30 está altamente familiarizado co uso e emprego de internet e de ordenadores ou dispositivos similares.

Dentro das medidas de apoio á contratación que se conteñen na Sección 3.^a, cabo mencionar o establecemento dunha bonificación mensual na achega empresarial á cotización á Seguridade Social por un importe de 300 euros, durante un máximo de seis meses, pola contratación con carácter indefinido de persoas beneficiarias do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, así como a modificación da Lei 11/2013, de 26 de xullo, de medidas de apoio ao emprendedor e de estímulo do crecemento e da creación de emprego, para incluír a devandito colectivo de mozos en determinados incentivos á contratación previstos nesta norma.

Esta medida será compatible co resto de incentivos sempre que o importe mensual a cotizar pola empresa ou o traballador autónomo non sexa negativo. Deste xeito, permítese a compatibilización coa tarifa plana, sempre que se cumpran os requisitos de ambos incentivos. Xa que logo, en función da cotización que correspondese ingresar polo traballador, cabo a posibilidade de que durante os primeiros 6 meses, a empresa non teña custo de cotización, e ata si a aplicación de ambos incentivos comporta un excedente a favor da empresa ou autónomo que contratou, devandito excedente poderase aplicar para reducir a cotización doutro traballador.

Xunto á prevista no parágrafo anterior, prevense novas medidas para o fomento do uso dos contratos formativos previstos polo artigo 12 do Texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, cando estes

sexan celebrados con persoas beneficiarias do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil. Así, respecto ao contrato en prácticas establécese unha bonificación adicional ata alcanzar o 100 por cen de incentivo nas cotizacións da empresa á Seguridade Social por contingencias comúns, mentres que, no caso do contrato para a formación e a aprendizaxe prevese que a contía máxima das bonificacións inherentes á actividade formativa pódase elevar a través da modificación da súa regulación. Ademais, recóllese o compromiso de avanzar na articulación dos mecanismos que incentiven que as empresas realicen o contrato para a formación e a aprendizaxe, a través da compensación dos custos inherentes á formación oficial, así como os derivados da necesaria tutorización do traballador. Con iso o que se pretende é dar un impulso ao contrato para a formación que permite a obtención de formación oficial e experiencia laboral, polo que resulta especialmente idóneo para os suxeitos aos que vai dirixida a Garantía Xuvenil.

Xa que logo, non só se bonificará a cotización do traballador contratado a través desta modalidade, senón que se compensarán adecuadamente os custos formativos que asume unha empresa que aposta por contratar a un traballador sen formación ou con escasa formación e experiencia. Por iso é polo que, para o caso de traballadores inscritos na Garantía Xuvenil, prevéxanse introducir novos incentivos dado que o contrato para a formación conta xa cunha potente redución aplicable á cotización do traballador contratado, estes novos incentivos por conceptos formativos poderanse aplicar para reducir, tamén, as cotizacións doutros traballadores que teña contratados a empresa.

O capítulo II modifica a Lei 56/2003, de 16 de decembro, de Emprego, para adaptala ao novo modelo de políticas activas de emprego e á Estratexia Española de Activación para o Emprego. Na LV Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais, celebrada o 11 de abril de 2013, as Comunidades Autónomas e o Ministerio de Emprego e Seguridade Social acordaron as liñas de actuación que ían seguir as políticas activas de emprego en España a partir de 2013, e que xa se han ter en conta para a elaboración dos Plans Anuais de Política de Emprego de 2013 e 2014.

O cambio de modelo de políticas activas de emprego supón o tránsito desde un modelo de financiamento e xestión articulado en torno a instrumentos xurídicos pensados para programas establecidos centralizadamente, a un novo modelo, acorde coas competencias das Comunidades Autónomas, no marco da necesaria garantía da Unidade de Mercado e cuxa financiamento, execución, control e avaliación están orientados cara á consecución de determinados obxectivos, seguindo directrices e eixes prioritarios de actuación previamente establecidos.

En coherencia con este novo modelo, estase elaborando, en estreita colaboración coas Comunidades Autónomas e os interlocutores sociais, unha nova Estratexia Española de Activación para o Emprego

para o período 2014-2016, que require a modificación da Lei 56/2003, de 16 de decembro, de Emprego, basicamente, en tres aspectos.

En primeiro lugar, é necesario levar a cabo a reorganización e sistematización das actuacións de políticas activas. En segundo lugar, requírese cambiar a terminoloxía das «medidas» e «accións» de políticas activas, distinguíndose agora entre «servizos» e «programas». E, para rematar, dáse forma e contido á Carteira Común de Servizos do Sistema Nacional de Emprego contida na lei, pero non desenvolvida.

O capítulo III modifica a Lei 14/1994, de 1 de xuño, pola que se regulan as empresas de traballo temporal, para adaptala aos principios da Lei 20/2013, de 9 de decembro, de garantía da unidade de mercado, que establece como principio básico o de eficacia nacional das autorizacións, polo que resulta necesario suprimir na normativa que regula a actividade das empresas de traballo temporal toda limitación en canto ao ámbito territorial de actuación ou calquera esixencia de ampliación de autorizacións.

De modo que, unha vez concedida, a autorización mantén a súa vixencia mentres a empresa cumpra os requisitos legais, sen necesidade de prórrogas ou renovacións de ningún tipo.

Por outra banda, dado que as empresas de traballo temporal reveláronse como un potente axente dinamizador do mercado de traballo, ampliáanse as actividades que van poder desenvolver, engadindo as actividades de formación para a cualificación profesional e de consultoría e asesoramento de recursos humanos.

O capítulo III tamén modifica a Lei 56/2003, de 16 de decembro, para adaptar a normativa reguladora das axencias de colocación á Lei 20/2013, de 9 de decembro, de garantía da unidade de mercado, procedéndose á supresión da autorización.

TÍTULO IV

Medidas de fomento da empregabilidade e a ocupación

CAPÍTULO I

Sistema nacional de garantía xuvenil

Sección 1.ª Disposicións xerais

Artigo 87. Obxecto.

O presente capítulo ten por obxecto regular o réxime xeral do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil en España e o procedemento de atención aos beneficiarios do mesmo.

Así mesmo, establécense novas medidas de apoio á contratación para o colectivo de mozos non ocupados nin integrados nos sistemas de educación ou formación.

Artigo 88. Ámbito de aplicación.

Os suxeitos que participan no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil son os seguintes:

- a) A Administración Xeral do Estado, as administracións das comunidades autónomas, así como as entidades de dereito público vinculadas ou dependentes das mesmas, cada unha no ámbito das súas competencias.
- b) As entidades que integran a Administración Local, así como as entidades de dereito público vinculadas ou dependentes das mesmas, cada unha no ámbito das súas competencias.
- c) Os suxeitos e entidades que actúen no ámbito privado.
- d) Os mozos maiores de 16 anos e menores de 25, ou menores de 30 anos no caso de persoas cun grado de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, que cumpran cos requisitos recolleitos neste real decreto-lei para beneficiarse dunha acción derivada do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

Artigo 89. Principios xerais.

1. Se promoverá a colaboración, o diálogo e o consenso de todas as partes interesadas para favorecer un traballo conxunto que se poida materializar nunha integración coherente das políticas dirixidas a mellorar a empregabilidade e favorecer a inserción no mundo laboral dos mozos a que se refire o artigo 88.d).

Esta colaboración conleva a participación e compromiso activo dos interesados no desenvolvemento das medidas e accións que se leven a cabo baixo o amparo do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

2. Así mesmo, garantirase a posta en marcha do Sistema en todo o territorio nacional e o acceso en igualdade de condicións para todos os novos obxecto de atención, con independencia das súas circunstancias persoais e/ou sociais, e atendendo ás súas necesidades específicas, con especial dedicación a quen se atopen nunha situación de desventaxa e/ou risco de exclusión.

Artigo 90. Obxectivos.

1. Os obxectivos do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil son os seguintes:

- a) Que todos os mozos a que se refire o artigo 88.d), non ocupados nin integrados nos sistemas de educación ou formación, poidan, recibir unha oferta de emprego, educación continua, formación de aprendiz ou período de prácticas tras acabar a educación formal ou quedar desempregadas, a través da implantación dun Sistema de Garantía Xuvenil que será desenvolvido nos seus respectivos marcos competenciais polas entidades ás que se refiren os apartados a), b) e c) do artigo 88.

A atención poderase prestar aos mozos que o soliciten expresamente polos medios postos ao efecto, con independencia da súa inscrición ou non como demandantes de emprego, e vincularase á realización dun perfil coas características da persoa a atender.

- b) Desenvolver medidas de apoio ou programas, con especial incidencia nas seguintes liñas:
- 1.^a Mellora da intermediación.
 - 2.^a Mellora da empregabilidade.
 - 3.^a Fomento da contratación.
 - 4.^a Fomento do emprendemento.
- c) Someter a seguimento e avaliación todas as accións e programas de Garantía Xuvenil, de modo que se adapten e actualicen as postas en marcha, garantindo así o uso eficaz e eficiente dos recursos e uns rendementos positivos do investimento.
2. Para participar nas medidas e accións mencionadas no apartado anterior, debe respectarse en todo caso a idade mínima legalmente esixida para levar a cabo a actividade de que se trate.

Artigo 91. Necesidade de inscrición.

Para beneficiarse da atención do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil será necesario estar inscrito no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, que se crea polo presente real decreto-lei.

Sección 2.^a Sistema Nacional de Garantía Xuvenil

Subsección 1. Creación do Ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

Artigo 92. Creación e natureza.

1. Créase o ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, que constitúe o sistema oficial de información e seguimento sobre a implementación da Garantía Xuvenil en España e, como tal, a lista única de demanda e o soporte para a inscrición das persoas interesadas nas accións executadas no contexto da Garantía Xuvenil. O ficheiro terá natureza administrativa e estará integrado no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.
2. O ficheiro constitúese, tamén, como a ferramenta de seguimento das accións e programas do Sistema e de avaliación dos resultados alcanzados.
3. A Dirección Xeral do Ministerio de Emprego e Seguridade Social que teña atribuídas as competencias para a administración do Fondo Social Europeo será o órgano encargado da organización e xestión relativas ao ficheiro e o responsable de adoptar as medidas que garantan a confidencialidade, seguridade e integridade dos datos contidos nel. Corresponden a ese Órgano Directivo as decisións, resolucións ou acordos relativos ás materias competencia do ficheiro.
4. Contra as resolucións do órgano responsable do ficheiro poderá interpoñerse recurso de alzada ante a Secretaría de Estado de Emprego, na forma e os prazos previstos no artigo 107 e seguintes da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.
5. Adicionalmente, as comunidades autónomas poderán crear, no ámbito das súas competencias, ficheiros específicos para facilitar a inscrición e o tratamento da información, a condición de que cumpran

cos requisitos establecidos na presente sección. Devanditos ficheiros conterán, en todo caso, o conxunto de datos indicados no artigo 95, sen prexuízo das especificacións adicionais que poida requirir o titular do ficheiro.

Con independencia do ficheiro empregado, os datos rexistrados serán custodiados nun único sistema informático, no que se depositará a información xerada e que permitirá a integración con outros sistemas, para garantir o cumprimento do previsto no artigo 91. O Ministerio de Emprego e Seguridade Social establecerá o mecanismo para dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior.

Artigo 93. Funcións do ficheiro.

O ficheiro ten as seguintes funcións:

- a) Servir de soporte, no seu ámbito de aplicación, para a conservación e acceso, por parte das entidades ás que se refiren os apartados a), b) e c) do artigo 88, aos datos de acódelas usuarias inscritas voluntariamente.
- b) Proporcionar aos órganos competentes a información necesaria para a planificación e xestión do Sistema.
- c) Garantir que as accións e medidas desenvolvidas ao amparo da Iniciativa de Emprego Xuvenil, así como dos Programas Operativos do Fondo Social Europeo que poidan desenvolverse para a instrumentación da Garantía Xuvenil, sexan aplicadas de forma exclusiva aos suxeitos inscritos no ficheiro.
- d) Favorecer o desenvolvemento de accións e medidas mediante a disponibilidad de información que permita a análise da situación e a evolución dos recursos executados.
- e) Contar cun perfil básico de cada mozo rexistrado, que poderá ser complementado pola comunidade autónoma correspondente, conforme á avaliación dos atributos definidos a nivel de cada acción ou medida do Catálogo único de actuacións desenvolvido no Plan Nacional de Implantación da Garantía Xuvenil.
- f) Facilitar aos suxeitos contemplados nos apartados a), b) e c) do artigo 88 como entes que desenvolverán a atención aos usuarios beneficiarios do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, a información necesaria para a elaboración dos itinerarios e a comprobación do cumprimento dos requisitos esixibles de conformidade ao contido das convocatorias e das accións que poidan desenvolver.
- g) Permitir o seguimento e a avaliación das actuacións efectuadas no marco da Garantía Xuvenil.

Artigo 94. Soporte.

1. O ficheiro se implementará en soporte electrónico e o seu deseño e estrutura permitirán ás entidades ás que se refiren os apartados a), b) e c) do artigo 88 dispoñer da información necesaria para levar a cabo e xustificar as actuacións que realicen no ámbito do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil. Así mesmo, permitirá a súa consulta

por medios electrónicos.

2. De conformidade co disposto no artigo 27.6 da Lei 11/2007, de 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos servizos públicos, as comunicacións das entidades descritas nos apartados a), b) e c) do artigo 88 co ficheiro realizaranse obrigatoriamente por medios electrónicos.

Artigo 95. Conxunto de datos.

1. Inscribiranse no ficheiro os seguintes datos:

a) Autorización de cesión e consulta de datos persoais, por parte das persoas e entidades establecidas no artigo a), b) e c) do artigo 88.

b) Datos persoais: conxunto de información identificativa dos solicitantes como persoa física e información legal de residencia.

c) Outros datos persoais: inclúe os aspectos sociais e económicos do colectivo usuario que son relevantes desde o punto de vista da Garantía Xuvenil.

d) Formación: comprende toda a formación recibida, xa sexa ensino académico regulada ou non, así como formación en idiomas, carnés, certificados de profesionalidade, etc.

e) Experiencia laboral: información sobre experiencia no desempeño de traballos, con descrición de posto, empresa, duración, etc.

f) Intereses: reflicten as preferencias ou inquietudes profesionais dos usuarios.

g) Declaración responsable de acódelas usuarias inscritas pola que se declara a certeza dos datos facilitados e subscríbese un compromiso de participación activa para lograr a maior efectividade do Sistema.

h) As actuacións ou medidas ofrecidas, con indicación do grado de desenvolvemento alcanzado no proceso de atención.

2. Se habilita ao Ministerio de Emprego e Seguridade Social, a través da Dirección Xeral que teña atribuídas a competencias para a administración do Fondo Social Europeo, para delimitar ou concretar o contido de cada un destes datos.

Subsección 2.^a Inscripción no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

Artigo 96. Obxecto da inscrición.

Para beneficiarse dunha acción derivada do marco da Garantía Xuvenil será necesario inscribirse co obxectivo de que os suxeitos contemplados nos apartados a), b) e c) do artigo 88 poidan identificar ás persoas interesadas que reúnen os requisitos que se establecen no presente real decreto-lei, así como as súas características persoais, educativas, formativas, de experiencia laboral, entre outras, que resultan relevantes para a posterior atención.

Artigo 97. Requisitos para a inscrición.

Establécense os seguintes requisitos para inscribirse no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil:

a) Ter nacionalidade española ou ser cidadáns da Unión ou dos Estados parte do Acordo sobre o Espazo Económico Europeo ou Suiza

que se atopen en España en exercicio da libre circulación e residencia.

Tamén poderán inscribirse os estranxeiros titulares dunha autorización para residir en territorio español que habilite para traballar.

b) Estar empadroadado en calquera localidade do territorio español.

c) Ter máis de 16 anos e menos de 25, ou menos de 30 anos no caso de persoas cun grado de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, no momento de solicitar a inscrición no Ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

d) Non traballar nos 30 días naturais anteriores á data de presentación da solicitude.

e) Non recibir accións educativas que conleven máis de 40 horas mensuais nos 90 días naturais anteriores á data de presentación da solicitude.

f) Non recibir accións formativas que conleven máis de 40 horas mensuais nos 30 días naturais anteriores á data de presentación da solicitude.

g) Presentar unha declaración expresa de ter interese en participar no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, adquirindo un compromiso de participación activa nas actuacións que se desenvolvan no marco da Garantía Xuvenil.

Artigo 98. Procedemento para a inscrición.

1. O proceso de inscrición no Ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil iniciarase a instancia da persoa interesada, mediante a súa identificación ou a súa representación a través dos mecanismos existentes, de forma telemática a través da sé electrónica do Ministerio de Emprego e Seguridade Social.

A identificación electrónica poderase realizar mediante DNI electrónico, certificado electrónico recoñecido ou outros medios que se establezan normativamente e que se habilitarán para o seu emprego por parte de acódelas usuarias.

2. Aquelas persoas interesadas en inscribirse electrónicamente, que non dispoñan dalgún dos sistemas de identificación establecidos no apartado 1 deste artigo, poderán solicitar un sistema de identificación electrónica consistente en usuario e contrasinal, mediante o formulario habilitado para ese efecto pola Dirección Xeral do Ministerio de Emprego e Seguridade Social que teña atribuídas as competencias para a administración do Fondo Social Europeo, que poderá ser empregado para a inscrición no ficheiro e realizar os demais trámites que, no seu caso, se habiliten.

3. Para os supostos de persoas en risco de exclusión social, debidamente acreditados mediante certificado dos servizos sociais pertinentes, e/ou discapacidade recoñecida igual ou superior ao 33 por cento, poderase solicitar a inscrición de forma non telemática mediante presentación de formulario habilitado para tal propósito polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social nas oficinas de

registro da Administración Xeral do Estado e das comunidades autónomas e das Entidades establecidas no artigo 38.4 da Lei 30/1992, de 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

4. Adicionalmente, as comunidades autónomas poderán implantar, no ámbito das súas competencias, mecanismos específicos para a inscrición. En todo caso establécense como requisitos para a inscrición os recolleitos no artigo 97 do presente real decreto-lei. Con independencia do procedemento de inscrición, os datos rexistrados serán custodiados nun único sistema informático, no que se depositará a información xerada e que permitirá a integración co resto de sistemas.

O Ministerio de Emprego e Seguridade Social establecerá o mecanismo para dar cumprimento ao establecido no parágrafo anterior.

5. Unha vez comprobado que o solicitante reúne os requisitos básicos da Garantía Xuvenil recollidos no artigo 97, resolverase a solicitude coa inscrición no ficheiro habilitado, o que se comunicará ao interesado. En caso contrario, se desestimarás a súa solicitude, comunicándose dita circunstancia.

Si mediante a solicitude de inscrición a través de formulario non se acreditan os requisitos que sinala o artigo 97, requirirase á persoa interesada para que proceda á súa subsanación.

A Dirección Xeral do Ministerio de Emprego e Seguridade Social que teña atribuídas as competencias para a administración do Fondo Social Europeo, será o órgano encargado de resolver a preto da inscrición no ficheiro habilitado.

A inscrición no ficheiro pon fin ao procedemento de inscrición no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil. Contra as resolucións do órgano responsable do ficheiro poderá interpoñerse recurso de alzada ante a Secretaría de Estado de Emprego, na forma e os prazos previstos no artigo 107 e seguintes da Lei 30/1992, de 26 de novembro.

Artigo 99. Lista única de demanda.

1. As persoas interesadas na atención do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, inscritas no ficheiro creado ao efecto, pasarán a constituír unha lista única de demanda a disposición dos suxeitos incluídos nos apartados a), b) e c) do artigo 88 que deberán identificarse polos mecanismos oportunos, garantíndose que as súas actuacións realízanse no marco de Garantía Xuvenil e de conformidade ao contemplado nesta norma.

2. A lista única será tratada e ordenada por parte dos suxeitos incluídos nos apartados a), b) e c) do artigo 88 quen empregarán eses datos de acordo aos seus criterios de selección e/ou ás normas que regulen as súas propias convocatorias ou accións no desenvolvemento dos obxectivos contemplados no artigo 90.

3. O tratamento e ordenación da lista única de demanda do Sistema

Nacional de Garantía Xuvenil ten por obxecto a identificación das persoas inscritas no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil que cumpren cos requisitos establecidos polos suxeitos incluídos nos apartados a), b) e c) do artigo 88, sendo responsabilidade deles a selección de beneficiarios e a integración da información xerada, para a actualización do sistema.

Artigo 100. Obrigacións relativas aos datos.

1. Están obrigados a facilitar os datos referidos no artigo 95:
 - a) As administracións públicas afectadas, que facilitarán información respecto de as actuacións levadas a cabo no marco da Garantía Xuvenil.
 - b) As entidades que interveñen na implantación do Sistema, que facilitarán información respecto de as actuacións levadas a cabo no marco da Garantía Xuvenil.
 - c) O propio colectivo de usuarios do sistema.
2. Cada un dos suxeitos aos que se refiren os apartados a), b) e c) do artigo 88 e o artigo 92 levará a cabo a comprobación da veracidade dos datos que obren no seu poder antes de remitilos ao fichero. Tamén serán responsables da comprobación da veracidade das modificacións dos datos que remitan ao fichero.
3. A cumprimentación destes datos será obrigatoria para beneficiarse dunha acción do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil e terá carácter declarativo.

Subsección 3.^a Modificación de datos e baixa do Sistema.

Artigo 101. Modificación dos datos e baixa no sistema.

1. Corresponde a cada un dos suxeitos a que se refire o artigo 88 a comunicación, no prazo máximo de 15 días desde que se produza, de calquera incidencia relativa aos requisitos de acceso ao Sistema Nacional de Garantía Xuvenil ou de calquera outro dato relativo a acódelas usuarias.
2. O usuario inscrito no sistema poderá, en calquera momento, darse de baixa, desistindo con devandito acto a participar no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.
A baixa materializarase mediante solicitude a través da cumprimentación do formulario previsto no aplicativo electrónico vinculado ao fichero do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil. Para os supostos de persoas en risco de exclusión social, acreditados mediante certificado dos servizos sociais pertinentes, e/ou discapacidade recoñecida igual ou superior ao 33 por cento, poderase solicitar a baixa mediante presentación do formulario habilitado para tal propósito polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social, nas oficinas de rexistro da Administración Xeral do Estado, das comunidades autónomas e das Entidades establecidas no artigo 38.4 da Lei 30/1992, de 26 de novembro.
3. Adicionalmente, as comunidades autónomas que establezan

ficheiros propios deberán implantar, no ámbito das súas competencias, mecanismos específicos para que os usuarios inscritos poidan tramitar a súa baixa no sistema.

Con independencia de devanditos procedemento de baixa, os datos serán custodiados nun único sistema informático, no que se depositará a información xerada e que permitirá a integración con outros sistemas.

O Ministerio de Emprego e Seguridade Social establecerá o mecanismo para dar cumprimento ao establecido neste apartado.

4. A baixa no sistema producirase de oficio cando un usuario inscrito cumpra 25 anos, ou 30 anos no caso de persoas cun grado de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, e sexa atendido previamente con algunha das medidas implementadas por parte dos suxeitos incluídos nos apartados a), b) e c) do artigo 88.

Os usuarios inscritos no sistema non serán dados de baixa mentres estean recibindo algunhas das medidas ou accións previstas no artigo 106, 107, 108 e 109.

Os usuarios inscritos que rexeiten algunha das medidas implementadas no marco deste sistema polos suxeitos referidos causarán baixa automática no mesmo ao alcanzar a idade prevista no parágrafo anterior.

Aqueles usuarios inscritos que, habendo superado a idade prevista no primeiro parágrafo, non sexan atendidos previamente permanecerán no sistema sen causar baixa de oficio.

Artigo 102. Acceso, rectificación, cancelación e oposición.

As persoas interesadas poderán exercer os dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición ante a Dirección Xeral do Ministerio de Emprego e Seguridade Social que teña atribuídas a competencias para a administración do Fondo Social

Europeo, nos términos establecidos no Título III do Regulamento de desenvolvemento da Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal, aprobado polo Real Decreto 1720/2007, de 21 de decembro.

Adicionalmente as comunidades autónomas que establezan ficheiros propios deberán implantar, no ámbito das súas competencias, mecanismos específicos de acceso, rectificación, cancelación e oposición.

Artigo 103. Cesión de datos.

1. A cesión de datos deberá facerse coas garantías e nas condicións establecidas na Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal e nas demais disposicións reguladoras da materia.

2. O soporte, formato e outras características do intercambio de datos determinaranse polo Ministerio de Emprego e Seguridade

Social, previo acordo coas partes responsables de desenvolvemento de actuacións dentro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.
Subsección 4.^a Atención do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

Artigo 104. Obxecto.

A atención do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil ten por obxecto que os inscritos no mesmo, incluídos na lista única de demanda, poidan beneficiarse dalgunhas das medidas ou accións previstas no artigo 106.

Artigo 105. Requisitos e proceso de atención.

1. Para ser beneficiario das medidas ou accións previstas no artigo 106, será necesario, ademais da inscrición e inclusión na lista única de demanda, o cumprimento dos requisitos específicos esixidos nas convocatorias ou nas accións que desenvolvan calquera dos suxeitos incluídos nos apartados a), b) e c) do artigo 88 así como o mantemento dos seguintes requisitos con carácter previo a recibir calquera tipo de atención:

- a) Non traballar nos 30 días naturais anteriores ao momento de recibir a actuación.
- b) Non recibir accións educativas que conleven máis de 40 horas mensuais nos 90 días naturais anteriores ao momento de recibir a actuación.
- c) Non recibir accións formativas que conleven máis de 40 horas mensuais nos 30 días naturais anteriores ao momento de recibir a actuación.

Os requisitos previstos nas letras b) e c) do presente apartado non serán de aplicación para o goce das medidas contempladas nos apartados 3 e 4 do artigo 106 así como dos incentivos previstos nos artigos 107, 108 e 109 do presente Real Decreto-Lei.

2. O desenvolvemento do proceso de atención a partir da lista única de demanda será realizado, no ámbito das súas competencias, por parte dos suxeitos incluídos nos apartados a), b) e c) do artigo 88.

3. En todo caso, para a ordenación da lista única de demanda, á que se refire o artigo 99 así como para levar a cabo o proceso de atención, teranse en conta criterios como a idade, a experiencia laboral previa, a permanencia no desemprego ou o nivel de cualificación, priorizando a aquelas persoas novas que non reciban previamente atención por parte do Sistema e a aqueles que estean máis próximos a cumprir a idade máxima prevista no sistema.

4. As persoas inscritas poderán acceder mediante identificación electrónica aos contidos específicos que se habiliten ao obxecto de atenderlles, utilizando para iso os medios existentes para dita identificación, incluído o emprego de usuario e contrasinal obtidos de conformidade ao indicado no artigo 98.

5. Considerarase como atendido todo suxeito que, cumprindo os requisitos descritos no apartado 1, acepte ser beneficiario e reciba calquera das actuacións que se desenvolvan. No suposto de

rexeitamento á proposta de actuación ofertada, os suxeitos incluídos nos apartados a), b) e c) do artigo 88 avaliarán a situación e determinarán a conveniencia de ofrecer outras actuacións a aqueles suxeitos que, habendo sido contemplados como beneficiarios, non cumpren co requisito de participación activa.

6. Os usuarios atendidos poderán ser beneficiarios novamente do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no caso de que cumpran cos requisitos recolleitos no apartado 1 do presente artigo e manifesten o seu interese por recibir atención.

7. Os usuarios que estean sendo atendidos con algunha das medidas ou accións previstas nos artigos 68, 69, 70 e 71, seguirán sendo beneficiarios e as empresas, incluídos os traballadores autónomos, recibindo os incentivos contemplados no presente Real Decreto-Lei aínda habendo superado a idade prevista no primeiro parágrafo do apartado 4 do artigo 63.

Artigo 106. Medidas e accións.

Os obxectivos establecidos no artigo 90 requiren o desenvolvemento das seguintes medidas e accións a favor dos suxeitos aos que se refire o artigo 88.d):

a) En cumprimento do obxectivo de intermediación, desenvolveranse aquelas actuacións ou medidas que contribúan a mellóraa da activación temprana e do perfeccionamento dos procesos de intermediación e mobilidade laboral, que poderán consistir en actuacións de orientación profesional, información laboral e acompañamento na procura de emprego, actuacións con axencias de colocación, programas de mobilidade e programas de intermediación educación-emprego, ou calesqueira outras de carácter similar.

b) En cumprimento do obxectivo de empregabilidade, desenvolveranse aquelas actuacións ou medidas que contribúan a mellóraa das aptitudes e competencias profesionais que poderán consistir en actuacións ou medidas como a formación con compromiso de contratación, formación especialmente en idiomas e en tecnoloxías da información e a comunicación, prácticas non laborais en empresas, impulso da formación profesional dual, formación para a obtención de certificados de profesionalidade, avaliación e acreditación das competencias profesionais, desenvolvemento de Escolas Taller e Casas de Oficios e programas mixtos de emprego-formación. Ademais, poderanse desenvolver programas de segunda oportunidade, dirixidos a aqueles mozos que abandonaron de forma prematura os estudos, ou calesqueira outras de carácter similar.

c) En cumprimento do obxectivo de apoio á contratación, desenvolveranse aquelas actuacións ou medidas que incentiven a inserción laboral dos suxeitos maiores de 16 anos aos que se refire o artigo 88.d) que poderán consistir en incentivos na cotización á Seguridade Social, fomento dos contratos formativos previstos na normativa vixente, axudas ao emprego para a contratación cun

período mínimo de permanencia, fomento da Economía Social, formación e fomento do emprego para o colectivo de mozos investigadores, ou calesqueira outras de carácter similar.

d) En cumprimento do obxectivo de apoio ao emprendemento, desenvolveranse aquelas actuacións ou medidas que apoiem o espírito emprendedor, fomentando a responsabilidade, innovación e emprendemento, poñendo á súa disposición máis servizos de apoio á creación de empresas, en especial, cunha cooperación máis estreita entre os servizos de emprego, as entidades de apoio ás empresas e os provedores de financiamento. Poderanse desenvolver actuacións ou medidas consistentes en incentivos na cotización á Seguridade Social, axudas ao autoemprego, capitalización da prestación por desemprego, fomento da cultura emprendedora, medidas para favorecer o autoemprego e o emprendemento colectivo no marco da Economía Social, asesoramento ao autoemprego e creación de empresas e formación para o emprendemento ou calesqueira outras de carácter similar.

De forma transversal, terase en conta o acceso aos programas formativos e ao emprego de mozos con discapacidade e/ou en risco de exclusión social, xa sexa a través do emprego ordinario ou do emprego protexido. En todo caso, incorporarase a perspectiva de xénero no deseño, implementación, seguimento e avaliación das actuacións.

As medidas que se adopten serán realizadas polos suxeitos incluídos nos apartados a), b) e c) do artigo 88, no ámbito das súas competencias.

Sección 3.^a Medidas de apoio á contratación

Artigo 107. Bonificación pola contratación de persoas beneficiarias do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

1. As empresas, incluídos os traballadores autónomos, que contraten de forma indefinida, incluída a modalidade fixa discontinua, a unha persoa beneficiaria do Sistema

Nacional de Garantía Xuvenil, maior de 16 anos e menor de 25, e no caso de persoas cun grado de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento maiores de 16 anos e menores de 30, gozarán dunha bonificación mensual na achega empresarial á cotización á Seguridade Social por un importe de 300 euros.

A duración da bonificación será de 6 meses, estando obrigada a empresa ou o traballador autónomo a manter ao traballador polo menos seis meses desde o inicio da relación laboral. En caso de incumprimento desta obrigaón deberase proceder ao reintegro da bonificación.

Así mesmo, as empresas ou traballadores autónomos, estarán obrigados a incrementar coa nova contratación tanto o nivel de emprego indefinido como o nivel de emprego total, e manter o novo nivel alcanzado coa contratación durante todo o período de goce da bonificación. Para calcular devandito incremento, tomarase como

referencia o promedio diario de traballadores que presten servizos nos trinta días naturais anteriores á celebración do contrato.

Esta medida será compatible con todo tipo de incentivos sempre que o importe mensual a cotizar pola empresa ou o traballador autónomo non sexa negativo.

2. O Ministerio de Emprego e Seguridade Social examinará o mantemento do nivel de emprego indefinido e do nivel de emprego total aos 6 meses da celebración do contrato bonificado. Para iso, utilizaranse o promedio de traballadores indefinidos e o promedio de traballadores totais do mes en que proceda examinar o cumprimento deste requisito.

A estes efectos, non se terán en conta as extincións de contratos de traballo por causas obxectivas ou por despedimentos disciplinarios que non sexan declarados improcedentes.

3. No caso de que a contratación sexa a tempo parcial, a xornada será como mínimo o 50 por cento da correspondente á dun traballador a tempo completo comparable, aplicándose a bonificación para este suposto do seguinte xeito:

Cando a xornada de traballo sexa, a lo menos equivalente a un 75 por cento de a correspondente a un traballador a tempo completo comparable, 225 euros mensuais.

Cando a xornada de traballo sexa a lo menos equivalente a un 50 por cento de a correspondente a un traballador a tempo completo comparable, 150 euros mensuais.

A estes efectos, entenderase por traballador a tempo completo comparable o establecido no artigo 12.1 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo.

4. O disposto nos apartados anteriores será tamén de aplicación aos socios traballadores ou de traballo das cooperativas e sociedades laborais, así como ás empresas de inserción que contraten a traballadores en situación de exclusión social incluídos no artigo 2 da Lei 44/2007, de 13 de decembro, para a regulación do réxime das empresas de inserción.

5. As empresas, incluídos os traballadores autónomos, só poderán aplicar unha vez as bonificacións previstas neste artigo por cada un dos beneficiarios do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil que contraten, con independencia do período de bonificación gozado pola empresa por cada traballador.

6. As bonificacións previstas para as contratacións establecidas neste artigo financiaranse con cargo á correspondente partida presupostaria do Servizo Público de Emprego Estatal e devanditos recursos serán obxecto de cofinanciación polo Fondo Social Europeo.

7. A bonificación á que refire o presente artigo será de aplicación a todas aquelas contratacións que se efectúen desde a entrada en vigor do presente real decreto-lei ata o 30 de xuño de 2016.

8. No non establecido neste artigo serán de aplicación as

previsións contidas na sección I do capítulo I da Lei 43/2006, de 29 de decembro, para mellóraa do crecemento e do emprego, salvo o establecido nos seus artigos 2.7 e 6.2.

9. Ademais das exclusións contempladas con carácter xeral na sección I do capítulo I da Lei 43/2006, de 29 de decembro, para mellóraa do crecemento e do emprego, non se aplicarán as bonificacións nas cotas á Seguridade Social previstas neste artigo nos supostos de contratacións de traballadores cuxa actividade determine a inclusión en calquera dos sistemas especiais establecidos no Réxime Xeral da Seguridade Social.

10. O requisito de estar ao corrente nas obrigacións tributarias para poder acollerse ás bonificacións reguladas neste artigo, acreditarase mediante a expedición do correspondente certificado por vía telemática polo órgano competente para iso. O mencionado certificado terá unha validez de seis meses e para todos os efectos considerarase cumprido este requisito cando o certificado emitido no momento do alta do traballador sexa positivo.

11. Aos efectos de considerar cumprido o requisito de acharse ao corrente nas obrigacións tributarias por parte das empresas beneficiarias de bonificacións en cotas á Seguridade Social vixentes á entrada en vigor desta norma, considerarase que os certificados emitidos por vía telemática polo órgano competente para iso terán un prazo de validez de seis meses desde a súa emisión e con eles quedará acreditado o cumprimento da citada obrigación durante devandito prazo.

12. A efectos do control das bonificacións, a Tesourería Xeral da Seguridade Social facilitará mensualmente ao Servizo Público de Emprego Estatal, o número de traballadores obxecto desta bonificación de cotas á Seguridade Social coas súas respectivas bases de cotización e as deducións que se apliquen.

13. Coa mesma periodicidade, a Dirección Xeral do Servizo Público de Emprego Estatal, facilitará á Dirección Xeral da Inspección de Traballo e Seguridade Social a información necesaria sobre o número de contratos comunicados obxecto desta bonificación de cotas, así como canta información relativa ás cotizacións e deducións aplicadas aos mesmos sexa precisa para controlar a adecuada aplicación das bonificacións previstas neste artigo.

Artigo 108. Modificación da Lei 11/2013, de 26 de xullo, de medidas de apoio ao emprendemento e de estímulo do crecemento e da creación de emprego.

A Lei 11/2013, de 26 de xullo, de medidas de apoio ao emprendemento e de estímulo do crecemento e da creación de emprego, queda modificada do seguinte xeito:

Un. Engádese unha nova letra e) no apartado 2 do artigo 9, coa seguinte redacción:

«e) Ser persoas beneficiarias do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil en España.»

Dous. Modifícase o segundo parágrafo do apartado 4 do artigo 9, que queda redactado nos seguintes términos:

«A xornada pactada non poderá ser superior ao 50 por cen da correspondente a un traballador a tempo completo comparable, salvo no caso de persoas beneficiarias do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil que poderá alcanzar o 75 por cen da xornada. A estes efectos entenderase por traballador a tempo completo comparable o establecido no artigo 12.1 do Estatuto dos Traballadores.»

Tres. Engádese un último parágrafo ao apartado 2 do artigo 13, coa seguinte redacción:

«No caso de que o contrato se formalice con persoas beneficiarias do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, aplicarase de forma adicional unha bonificación do 50 por cento no suposto previsto no primeiro parágrafo do presente apartado, e do 25 por cento no suposto previsto no segundo parágrafo do presente apartado, da cota empresarial á Seguridade Social por continxencias comúns correspondente ao traballador contratado durante toda a vixencia do contrato. A bonificación aplicarase a todas aquelas contratacións que se efectúen ata o 30 de xuño de 2016.»

Catro. Os apartados 3 e 4 da disposición adicional primeira quedan redactados do seguinte xeito:

«3. A Tesourería Xeral da Seguridade Social facilitará mensualmente ao Servizo Público de Emprego Estatal o número de traballadores e traballadoras obxecto de bonificacións de cotas á Seguridade Social, desagregados por cada un dos colectivos de bonificación, incluíndo o referente ás persoas novas incluídas no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil en España, coas súas respectivas bases de cotización e as deducións que se apliquen de acordo cos programas de incentivos ao emprego e que son financiadas polo Servizo Público de Emprego Estatal.

4. Coa mesma periodicidade, o Servizo Público de Emprego Estatal facilitará á Dirección Xeral da Inspección de Traballo e Seguridade Social a información necesaria sobre o número de contratos comunicados obxecto de bonificacións de cotas, detallados por colectivos, incluíndo o referente ás persoas novas que formen parte do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil en España, así como calquera outra información relativa ás cotizacións e deducións aplicadas aos

mesmos que resulte precisa, ao efecto de facilitar a este Órgano Directivo a planificación e programación da actuación inspectora que permita vixiar a adecuada aplicación das bonificacións previstas nos correspondentes programas de incentivos ao emprego, polos suxeitos beneficiarios da mesma.»

Artigo 109. Contrato para a formación e a aprendizaxe.

No prazo dun mes desde a entrada en vigor deste real decreto-lei, o Ministerio de Emprego e Seguridade Social modificará a Orde ESS/2518/2013, de 26 de decembro, pola que se regulan os aspectos formativos do Contrato para a Formación e a Aprendizaxe, en desenvolvemento do Real Decreto 1529/2012, de 8 de novembro, polo que se desenvolve o Contrato para a Formación e a Aprendizaxe e establécense as bases da Formación Profesional Dual, para aumentar as contías máximas das bonificacións nas cotizacións empresariais á Seguridade Social dirixidas a financiar os custos da formación inherente a devandito contrato, reguladas na o artigo 8 da citada orde, a condición de que se contrate a un beneficiario da Garantía Xuvenil. Así mesmo, mediante a citada orde introducirase unha bonificación adicional para financiar os custos derivados da obrigada tutorización de cada traballador a través do contrato para a formación e a aprendizaxe.

Artigo 110. Revisión das bonificacións.

O impacto e os resultados alcanzados pola aplicación da bonificación dos incentivos á contratación establecidos neste real decreto-lei serán obxecto de avaliación no marco do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil e do Fondo Social

Europeo por parte do Ministerio de Emprego e Seguridade Social.
Sección 4.^a Disposicións comúns ao Sistema Nacional de Garantía Xuvenil

Artigo 111. Creación dun ficheiro de datos de carácter persoal.

1. Créase o ficheiro de datos de carácter persoal «Ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil», coas seguintes características:

- a) Finalidade do ficheiro: xestionar o proceso de alta no Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.
- b) Usos previstos: outorgar, manter, suspender ou revogar a alta, así como o seguimento de todo o proceso.
- c) Persoas ou colectivos dos que se obteñen os datos ou que resulten obrigados a fornecelos:

-Orixe dos datos: O propio interesado.

-Colectivos ou categorías de interesados: Solicitantes e beneficiarios do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

-Procedencia dos datos: A información obtense a partir das solicitudes dos interesados.

d) Procedemento de recolleita dos datos: O interesado accede á aplicación informática mediante identificación electrónica ou mediante formulario nos supostos contemplados.

e) Estrutura básica do ficheiro e descrición dos datos recolleitos:

-Datos de carácter identificativo: Nome e apelidos, DNI, data de

nacemento, dirección de domicilio/contacto, data empadramento, teléfono, correo electrónico.

-Datos de características persoais: datos de familia, sexo, nacionalidade, e estado civil.

-Circunstancias sociais: características de aloxamento, permiso de conducir e propiedade de vehículo.

-Académicos e profesionais: Formación e titulacións, historial do estudante, experiencia profesional.

-Detalles de emprego: Historial do traballador, postos de traballo, situación do beneficiario respecto do Sistema da Seguridade Social nos últimos 24 meses.

-Outros tipos de datos. Discapacidade SI/NON e grado.

f) Sistema de tratamento: Parcialmente automatizado

g) Cesións de datos previstas: entidades colaboradoras das accións que forman parte do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil, á Dirección Xeral da Policía e á Tesourería Xeral da Seguridade Social para a comprobación da veracidade da información.

h) Transferencias internacionais previstas a terceiros países: Non se prevén.

i) Órgano responsable do ficheiro: A Dirección Xeral do Ministerio de Emprego e

Seguridade Social que teña atribuídas as competencias para a administración do Fondo Social Europeo.

j) Órgano ante o que poden exercitarse os dereitos de rectificación, cancelación e oposición: Dirección Xeral do Ministerio de Emprego e Seguridade Social que teña

atribuídas as competencias para a administración do Fondo Social Europeo.

k) Medidas de seguridade: nivel básico.

2. Nun prazo de trinta días a contar desde a entrada en vigor do presente real decreto-lei, notificarase a constitución do ficheiro á Axencia de Protección de Datos aos efectos do seu inscrición no Rexistro Xeneral de Protección de Datos.

3. Se faculta ao Ministerio de Emprego e Seguridade Social para a modificación ou supresión do ficheiro descrito no apartado 1 do presente artigo, de conformidade co establecido no artigo 20 da Lei Orgánica 15/1999, de 13 de decembro, de Protección de Datos de Carácter Persoal.

Artigo 112. Coordinación e seguimento.

A coordinación de actuacións e seguimento da implantación e desenvolvemento do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil levarase a cabo no ámbito da Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais a través dunha Comisión Delegada de Seguimento e Avaliación do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil.

Dita Comisión terá atribuídas competencias de coordinación e soporte, así como de control das actividades que deben

desenvolverse para a execución do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil. Poderá crear e desenvolver os Grupos de traballo específicos que considere necesarios para o desempeño das competencias citadas.

A Comisión estará integrada por un máximo de tres representantes de cada unha das comunidades autónomas participantes na Conferencia Sectorial de Emprego e Asuntos Laborais de entre os ámbitos de emprego, educación, servizos sociais e/ou mocidade. Igualmente, formarán parte da Comisión aqueles membros que designe o Ministerio de Emprego e Seguridade Social no ámbito da Dirección Xeral que teña atribuídas as competencias para a administración do Fondo Social Europeo e no ámbito do Servizo Público de Emprego Estatal, así como en calquera outro que lle sexa competente.

Sen prexuízo do anterior, poderá formar parte da Comisión, calquera outro suxeito distinto dos indicados cando así se acorde no seo da Comisión, co alcance e representatividade que esta dispoña.

Presidirá a Comisión o titular da Secretaría de Estado de Emprego do Ministerio de Emprego e Seguridade Social e na súa falta o titular da Dirección Xeral que teña atribuídas as competencias para a administración do Fondo Social Europeo.

A Comisión reunirse cunha periodicidade, polo menos, trimestral.

Artigo 113. Normas aplicables aos procedementos regulados no capítulo I.

1. Os procedementos regulados no capítulo I do título IV do real decreto-lei rexeranse, en primeiro término, polos preceptos contidos nela e, no seu caso, nas súas normas de desenvolvemento, e subsidiariamente, pola Lei 30/1992, de 26 de novembro, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo

Común, a Lei 11/2007, de 22 de xuño, de acceso electrónico dos cidadáns aos

Servizos Públicos, e demais normas complementarias.

2. En todo caso, nos procedementos para os que non se estableza expresamente o contrario e que teñan por obxecto a inscrición no Sistema Nacional de Garantía

Xuvenil, unha vez transcorrido o prazo de seis meses sen haberse comunicado ou notificado esta, o suxeito interesado poderá considerar desestimada a súa solicitude por silencio administrativo, sen prexuízo da subsistencia da obrigaón de resolver.